

Jalan Pahlawan No. 1 Telp/Faks (0756) 21601 PAINAN

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama

: EMILALOVIZA, S.Sos., M.M.

Jabatan

: Sekretaris

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama

: Drs. YESPI NAWIARSIH

Jabatan

: Inspektur

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan pada dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua.

Painan, 31 Januari 2019 Pihak Pertama,

Drs. YESP NAWIARSIHNip. 19681017 198903 1 003

EMILALOVIZA, S.Sos., M.M. Nip. 19670927 198908 2 001

Formulir lampiran perjanjian kinerja Inspektorat kabupaten pesisir selatan

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019 SEKRETARIS

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Hasil Pengawasan Yang berkualitas	Jumlah PD yang memiliki Laporan Keuangan sesuai Standar Akuntabilitas Pemerintah (SAP)	32
		Jumlah PD yang menindaklanjuti temuan BPK dan Inspektorat	. 32
2	Meningkatnya Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintahan (SAKIP) Perangkat Daerah	Jumlah SAKIP Perangkat Daerah yang bernilai minimal BB	33
3	Meningkatnya Penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) Perangkat Daerah	Jumlah PD yang menerapkan SPIP	32
		Jumlah PD yang dibina	45

Program/Kegiatan

Anggaran

Program Pelayanan Administrasi Perkantoran Rp492.641.857
 Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Rp457.049.500
 Aparatur

 Program Peningkatan Sistem Pengawasan Rp2.214.111.809
 Internal dan Pengendalian Pelaksanaan Kebijakan KDH

4. Program Peningkatan Profesionalisme Tenaga Pemeriksa dan Aparatur Pengawasan

Rp143.150.550

5. Program Pengembangan data/informasi

Rp38.920.000

Painan, 31 Januari 2019

Pihak Pertama

Pihak Kedua Inspektur Kabupaten Pesisir Selatan,

Drs. YESP HAWIARSIHNIP. 1968/10-7 198903 1 003

Sekretaris,

EMILALOVIZA, S.Sos., MM. NIP.19670927 198903 2 001



Jalan Pahlawan No. 1 Telp/Faks (0756) 21601 PAINAN

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama

: RIO SYANDRA, SST., ST.

Jabatan

: Kasubbag Umum dan Kepegawaian

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama

: EMILALOVIZA, S.Sos., M.M.

Jabatan

: Sekretaris

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan pada dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua.

EMILALOVIZA, S.Sos., MM. Nip. 19670927 198903 2 001 Painan, 31 Januari 2019 Pihak Pertama,

RIO SYANDRA, SST., ST. Nip. 19810707 200501 1 010

FORMULIR LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA INSPEKTORAT KABUPATEN PESISIR SELATAN

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019 KASUBBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Pengelolaan SDM APIP	Persentase APIP yang memiliki kompetensi	80
2	Meningkatnya budaya dan hubungan organisasi APIP	Persentase keterlibatan seluruh komponen organisasi dalam pengambilan keputusan	90%
3	Meningkatnya Peran dan Layanan APIP	Tingkat Kepuasan Stakeholder terhadap Pelayanan APIP	Cukup Puas
4	Meningkatnya praktek Profesional AP!P	Persentase APIP yang dapat melaksanakan tugas sesuai standar audit	80%
5	Meningkatnya struktur tata kelola APIP	Perbup Tupoksi tentang APIP	1
6	Meningkatnya kepatuhan OPD terhadap aturan yang berlaku dalam melaksanakan kegiatan	Pesentase OPD yang melakukan kegiatan sesuai aturan	91,1%
7	Terlaksananya informasi dan komunikasi	Persentase implementasi unsur dari Informasi dan Komunikasi	91,1%
8	Meningkatnya Akuntabilitas dan Manajemen kinerja APIP	Persentase APIP yang dapat melaksanakan tugas sesuai target yang diorogramkan	90%

	Program/Kegiatan		Anggaran
1	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan		
	Listrik	Rp	51.460.500
2	Penyediaan jasa administrasi keuangan	Rp	89.400.000
3	Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	Rp	61.205.000
4	Penyediaan Jasa Perbaikan Peralatan Kerja	Rp	20.400.000
5	Penyediaan alat tulis kantor	Rp	56.138.136
6	Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	Rp	28.219.990
7	Penyediaan Komponen Installasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Rp	9.738.000
8	Penyediaan Bahan Bacaan Dan Peraturan dan Perundang-undangan	Rp	4.500.000
9	Penyediaan Makanan dan Minuman	Rp	42.205.000
10	Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi Ke Luar Daerah	Rp	76.375.000
11	Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi Dalam Daerah	Rp	53.000.000
12	Penyebarluasan Informasi Pembangunan	Rp	38.920.000
13	Pengadaan perlengkapan gedung kantor	Rp	20.000.000
14	Pengadaan peralatan gedung kantor	Rp	114.200.000
15	Pengadaan Meubiler	Rp	61.500.000
16	Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor	Rp	20.000.000
	Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan	Rp	241.349.500
17	dinas/operasional	-	271.079.500
	Jumlah	Rp	988.611.126

Pihak Kedua Sekretaris

Emilalovza, S.Sos., MM. NIP. 19670927/198903 2 001 Painan, 31 Januari 2019 Pihak Pertama Kasubag Poum dan Kepegawaian

Rio Syandra, SST., ST. NIP.19810707 200501 1 010



Jalan Pahlawan No. 1 Telp/Faks (0756) 21601 PAINAN

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama

: SITI WAHYU WIDAYAT, A.Md.

Jabatan

: Kasubbag Perencanaan dan Keuangan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama

: EMILALOVIZA, S.Sos., M.M.

Jabatan

: Sekretaris

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan pada dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua.

EMILALOVIZA, S.Sos., M.M. Nip. 19670927 198903 2 001 Painan, 3 Januri 2019 Pihak Partama,

SITI WAHYU WIDAYAT, A.Md. Nip. 19700912 199303 2 001

FORMULIR LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA INSPEKTORAT KABUPATEN PESISIR SELATAN

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019 KASUBBAG PERENCANAAN DAN KEUANGAN

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Perencanaan Kinerja	Persentase OPD yang memiliki Perencanaan Kinerja yang baik	86,7%
2	Terlaksananya penilalan resiko	Persentase OPD yang membuat RTP	100,0%
3	Meningkatnya kemampuan satgas SPIP dalam menganalisa resiko	Persentase satgas SPIP yang mampu menyusun peta resiko	100,0%
4	Meningkatnya Pengukuran Kinerja	Persentase OPD yang mengukur kinerja secara periodik	86,7%
5	Meningkatnya pencapaian kinerja	Persentase pencapalan kinerja OPD	86,7%

Program/Kegiatan

1	Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan	Rp	89.400.000
2	Penyediaan Alat Tulis Kantor	Rр	56.138.367
3	Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	Rp	28.219.990
	Jumlah		173.758.357

Painan, 31 Januari 2019

Pihak Pertama Kasubag Perencanak Pilan Keuangan

Anggaran

Sekretaris

Pihak Kedua

Emilalogica, S.Scs., M.M. NIP. 19679927 198903 2 001 201

Siti Wahyu Widayat, A.Md. NIP.19700912 199303 2 001



Jalan Pahlawan No. 1 Telp/Faks (0756) 21601 PAINAN

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama

: ZURWIN

Jabatan

: Kasubbag Evaluasi dan Pelaporan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama

: EMILALOVIZA, S.Sos., MM.

Jabatan

: Sekretaris

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan pada dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

EMILALOVIZA, S.Sos., MM. Nip. 1967(927 198903 2 001 Painan, 3) Januari 2019 Pihak Pertama.

ZURWINNip. 19620614 198703 1 002

FORMULIR LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA INSPEKTORAT KABUPATEN PESISIR SELATAN

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019 KASUBBAG EVALUASI DAN PELAPORAN

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(2)	(3)	(4)
Meningkatnya tindaklanjut hasil pengawasan dan pemeriksaan oleh setiap OPD	Persentase Rekomendasi yang ditindaklanjuti	91,0%
Meningkatnya kualitas evaluasi akuntabilitas kinerja	Persentase hasil rekomendasi yang	91,1%
Terciptanya lingkungan pengendalian	Persentase penerapan lingkungan pengendalian pada setiap OPD	91,1%
Meningkatnya kegiatan Pengendalian	Persentase implementasi unsur dari kegiatan pengendalian	91,1%
Terlaksananya pemantauan pengendalian intern	Persentase implementasi unsur dari pemantauan pengendalian intern	91,1%
Meningkatnya kepatuhan OPD terhadap penyelesaian hasil pembinaan SPIP	Persentasi rekomendasi hasil pembinaan SPIP yang telah ditindaklanjuti	91,1%
	Meningkatnya tindaklanjut hasil pengawasan dan pemeriksaan oleh setiap OPD Meningkatnya kualitas evaluasi akuntabilitas kinerja Terciptanya lingkungan pengendalian Meningkatnya kegiatan Pengendalian Terlaksananya pemantauan pengendalian intern . Meningkatnya kepatuhan OPD terhadap penyelesaian hasil	Meningkatnya tindaklanjut hasil pengawasan dan pemeriksaan oleh setiap OPD Meningkatnya kualitas evaluasi akuntabilitas kinerja Terciptanya lingkungan pengendalian Meningkatnya kegiatan Pengendalian Persentase hasil rekomendasi yang ditindaklanjuti Persentase penerapan lingkungan pengendalian pengendalian pada setiap OPD Meningkatnya kegiatan Pengendalian Persentase implementasi unsur dari kegiatan pengendalian Terlaksananya pemantauan pengendalian intern Meningkatnya kepatuhan OPD terhadap penyelesaian hasil Persentasi rekomendasi hasil pembinaan

Program / Kegiatan			Anggaran	
1 2	Pelaksanaan Pengawasan internal secara berkala Penanganan kasus pengaduan dilingkungan Pemerintah Daerah	Rp Rp	1.323.828.827 345.287.842	
3 4 5 6 7	Inventarisasi temuan pengawasan Tindaklanjut hasil temuan pengawasan Reviu Dokumen Perencanaan dan Pelaporan Evaluasi Dokumen Perencanaan dan Pelaporan	Rp Rp Rp Rp	17.139.325 398.652.333 80.182.076 49.021.406	
٠	Jumlah	Rp	2.214.111.809	

Painan, 31 Januari 2019

Pihak Kedua Sekretaris

Emilaloviza S.Sos., MM. NIP. 19670927 198903 2 001 Pihak Pertama Kasubbag Evaluasi dan Pelaporan

NIP. 19620614 198703 1 002