

**LAPORAN MONITORING DAN EVALUASI EFEKTIVITAS
HASIL KEGIATAN PENGEMBANGAN KOMPETENSI SDM APIP**



APIP

**INSPEKTORAT DAERAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
TAHUN 2022-2023**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT, Laporan Monitoring dan Evaluasi Efektivitas Hasil Pengembangan Kompetensi dalam rangka peningkatan Kinerja Auditor pada Lingkungan Inspektorat Daerah Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2022 – 2023 telah selesai disusun.

Laporan ini bertujuan untuk melihat efektivitas hasil pelaksanaan pengembangan kompetensi yang telah diikuti oleh Auditor memberikan dampak yang baik bagi kinerja Auditor itu sendiri dan memberikan manfaat dalam berbagi dan pengembangan ilmu antara sesama Auditor pada Inspektorat Daerah Kabupaten Pesisir Selatan.

Ruang lingkup monitoring dan evaluasi efektivitas hasil pengembangan kompetensi dalam rangka perbaikan kinerja ini meliputi kegiatan kompetensi yang telah diikuti Auditor dan pengaruhnya terhadap kinerja.

Akhir kata, semoga Laporan Hasil Monitoring dan Evaluasi Efektivitas Hasil Pengembangan Kompetensi dalam rangka peningkatan Kinerja Inspektorat Daerah ini dapat memberikan manfaat yang baik untuk bahan perbaikan bagi peningkatan kinerja dalam penerimaan pegawai baru, serta bagi para pihak terkait yang berkepentingan.

Painan, 6 Agustus 2023

INSPEKTUR,



RUSDYANTO S.H., M.Hum.

Perbina Utama Muda

NIP. 19641112 199203 1 008

BABI PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Sumber Daya Manusia (SDM) Inspektorat Daerah yang merupakan Aparat Pengawasan Intern Pemerintah (APIP) Kabupaten Pesisir Selatan terdiri dari: Pejabat Struktural, Tenaga Fungsional Pengawasan (Auditor dan Pejabat Pengawas Urusan Pemerintah Daerah) serta Fungsional Umum, sangat menentukan bagi keberhasilan Inspektorat Daerah Kabupaten Pesisir Selatan dalam mewujudkan misi Kepala Daerah yaitu *"Memperkuat Tata Kelola Pemerintahan yang Bersih, Efektif, Demokratif dan Transparan"*.

Untuk mewujudkan Sumber Daya Manusia (SDM) sebagaimana yang diharapkan diatas, maka SDM yang ada di Inspektorat Daerah ini perlu dilakukan pembinaan dan pengembangan kompetensi dengan sebaik-baiknya. Adapun bentuk pengembangan kompetensi SDM yang dilakukan adalah dengan mengikutsertakan APIP dalam Pendidikan dan pelatihan yang akan menunjang dan meningkatkan kompetensi APIP dan meningkatkan kinerja individu maupun kinerja Inspektorat Daerah.

Namun karena keterbatasan sarana dan prasarana untuk pelaksanaan diklat, tidak seluruh SDM APIP dapat diikutsertakan dalam diklat yang sesuai dengan standar kompetensi jabatan yang diembannya. Agar kinerja individu maupun inspektorat tetap tercapai sebagaimana mestinya, maka APIP yang telah mendapat kesempatan mengikuti diklat pembentukan/ penjenjangan jabatan maupun diklat teknis substansi, melakukan sharing ilmu kepada rekan sesama APIP di Inspektorat Daerah Kabupaten Pesisir Selatan melalui kegiatan Pelatihan Kantor Sendiri (PKS), Workshop, Sosialisasi, Bimbingan teknis (Bimtek) dan Program Pelatihan Mandiri (PPM) Bersinergi.

Dengan adanya Kegiatan PKS, PPM bersinergi dan sejenisnya diharapkan akan menambah pengetahuan dan kemampuan yang mendukung pelaksanaan tugas-tugas kedinasan sehari-hari. Oleh karena itu, perlu dilakukan monitoring dan evaluasi efektivitas terhadap hasil pengembangan kompetensi SDM yang telah diikuti.

B. RUANG LINGKUP MONITORING DAN EVALUASI

Ruang lingkup kegiatan monitoring dan evaluasi efektivitas terhadap hasil pengembangan kompetensi SDM APIP ini adalah :

- Penjabaran profil SDM APIP Inspektorat Daerah;
- Inventarisasi kegiatan pengembangan kompetensi yang telah diikuti oleh SDM APIP selama tahun 2022 – 2023.
- Inventarisasi bentuk kegiatan efektivitas hasil pengembangan kompetensi SDM untuk perbaikan kinerja APIP

C. TUJUAN MONITORING DAN EVALUASI

Tujuan dari kegiatan monitoring dan evaluasi efektivitas pengembangan kompetensi SDM APIP ini adalah memastikan pengembangan kompetensi SDM memiliki arah yang tepat sehingga memberikan dampak positif dalam rangka perbaikan kinerja dan memastikan hasil pengembangan kompetensi yang telah diikuti SDM APIP juga memberikan tambahan ilmu pengetahuan kepada rekan sesama APIP melalui kegiatan PKS dan PPM bersinergi.

MONITORING DAN EVALUASI EFEKTIVITAS TERHADAP HASIL PENGEMBANGAN KOMPETENSI DALAM RANGKA PERBAIKAN KINERJA

A. PROFIL SDM APIP

Pada tahun 2022 sampai dengan Agustus tahun 2023 jumlah SDM APIP Inspektorat Daerah Kabupaten Pesisir Selatan secara keseluruhan mengalami penurunan, yaitu dari 63 orang menjadi 61 Orang, yang terdiri atas 4 kategori :

- Pejabat Struktural
- Pejabat Fungsional Tertentu (Auditor, Auditor Kepegawaian/ Audiwan, Pejabat Pengawasan Urusan Pemerintah Daerah/ PPUPD dan Fungsional Perencana)
- Fungsional Umum
- Pegawai Tidak Tetap

Tabel 1. Komposisi SDM APIP Berdasarkan Jabatan

No	Kategori Jabatan	Tahun 2022		Tahun 2023	
		Jumlah	(%)	Jumlah	(%)
1	Pejabat Struktural	8	12.70	6	9.84
2	Pejabat Fungsional Tertentu				
	- Fungsional Auditor	25	39.68	22	36.07
	- Fungsional Audiwan	4	6.35	2	3.28
	- Fungsional PPUPD	5	7.94	10	1.64
	- Fungsional Perencana	1	1.59	1	16.39
3	Fungsional Umum	13	20.63	13	21.31
4	Pegawai Tidak Tetap	7	11.11	7	11.48
	Total SDM APIP	63 (Orang)		61 (Orang)	

Berdasarkan tabel dari tahun 2022 sampai dengan 2023 SDM APIP mengalami penurunan dari segi kuantitas, hal ini disebabkan karena adanya ASN yang pensiun, mutasi ke luar daerah Kabupaten Pesisir Selatan dan mutasi antar perangkat Daerah di Kabupaten Pesisir Selatan. Dari Tabel juga dapat dilihat SDM APIP tahun 2023 yang paling banyak adalah pada jabatan Fungsional Auditor, yaitu 22 orang atau 36.07% dari total SDM yang ada. Namun berdasarkan surat penetapan jumlah kebutuhan Auditor dari BPKP, hal ini masih jauh dari cukup. Karena berdasarkan rekomendasi BPKP jumlah kebutuhan auditor Inspektorat Daerah Kabupaten Pesisir Selatan adalah 67 Orang.

Tabel 2. Komposisi SDM APIP Berdasarkan Golongan dan Jenis Kelamin

No	Jenis Kelamin	Golongan (Orang)			Total	Persentase (%)
		IV	III	II/ disetarakan		
Tahun 2022						
1	Laki-laki	8	24	5	37	58.73
2	Perempuan	4	20	2	26	41.27
	Total	12	44	7		
Tahun 2023						
1	Laki-laki	8	22	5	35	57.38
2	Perempuan	6	18	2	26	42.62
	Total	14	40	7		

Dari tabel diatas dapat diketahui bahwa pada tahun 2023 SDM APIP Inspektorat Daerah dapat diklasifikasikan menurut Golongan ruang adalah sebagai berikut: Golongan IV sebanyak 8 orang Laki-laki atau 13.11 % dan 6 Orang Perempuan atau 9.84%, Golongan III sebanyak 22 orang Laki-laki atau 30.07% dan 18 Orang Perempuan atau 29.51%, Golongan II/ disetarakan (Pegawai PTT) sebanyak 5 orang Laki-laki atau 8.19% dan 2 orang Perempuan atau 3.28%.

B. KEGIATAN KOMPETENSI YANG TELAH DIKUTI APIP

Inspektorat Daerah Kabupaten Pesisir Selatan hampir setiap tahun mengikutsertakan SDM nya dalam pengembangan kompetensi, yaitu mengikuti Diklat yang diselenggarakan oleh Pusat Pendidikan Pelatihan Pengawasan, BPKP Perwakilan maupun di luar Lembaga tersebut. Inspektorat Daerah memberikan kesempatan seluas-luasnya bagi APIP yang berminat mengikuti pelatihan pengembangan Kompetensi sesuai bidangnya. Namun karena keterbatasan anggaran diklat tidak semua APIP bisa diklat yang dibutuhkan untuk pengembangan kompetensinya.

Data SDM APIP Tahun 2022 sampai dengan Juli 2023 yang mengikuti Diklat ataupun Kegiatan Pengembangan Kompetensi lainnya dapat pada Tabel 3. dan Tabel 4. Realisasi diklat.

C. EVALUASI EFEKTIVITAS HASIL PENGEMBANGAN KOMPETENSI APIP

Untuk kepentingan peningkatan pembinaan dan pengawasan Pemerintah Daerah Kabupaten Pesisir Selatan maka Inspektorat Daerah selalu mengusulkan dan mengikutsertakan APIP untuk mengikuti diklat dalam rangka pengembangan kompetensi dan kapabilitas sumber daya manusia yang ada. Setiap kegiatan tersebut pasti diikuti oleh sebuah proses monitoring dan evaluasi. Hal ini dilakukan untuk menjamin kualitas kinerja APIP yang bersangkutan dan pengaruhnya bagi peningkatan kinerja Inspektorat Daerah.

Dalam proses monitoring dan evaluasi ini, disusun instrumen untuk mengukur efektivitas hasil kegiatan pengembangan kompetensi dalam rangka peningkatan kinerja di Inspektorat Daerah, yaitu berupa partisipasi APIP yang telah mengikuti diklat pada Tabel 3. dan Tabel 4. dalam berbagi ilmu pada pelaksanaan Pelatihan Kantor Sendiri (PKS), Workshop, Sosialisasi, Bimbingan teknis (Bimtek) dan Program Pelatihan Mandiri (PPM) Bersinergi di Inspektorat Daerah Kabupaten Pesisir Selatan.

Realisasi pelaksanaan Pelatihan Kantor Sendiri (PKS), Workshop, Sosialisasi, Bimbingan teknis (Bimtek) dan Program Pelatihan Mandiri (PPM) Bersinergi tahun 2022 dan 2023 dapat dilihat pada Tabel 5.

Tabel 5. Realisasi Efektivitas Hasil Pengembangan Kompetensi SDM Inspektorat Daerah

No	Tema Hasil Pengembangan Kompetensi	Tanggal Pelaksanaan	Durasi	Penanggungjawab	Ket
1	Penulisan Laporan	17 Januari 2022	3 JP	Tim Irban IV	
2	Sosialisasi Penilaian Kapabilitas Aparat Pengawasan Intern Pemerintah Daerah Se- Wilayah Propinsi Sumatera Barat	3 Februari 2022	3JP	Tim Irban IV	
3	Workshop "Audit Kinerja"	28 April 2022	3JP	Tim Irban IV	
4	Workshop "Reviu Perubahan RKA 2022 dan Penyusunan KAK"	31 Mei 2022	3 JP	Tim Irban IV	
5	Workshop "Perencanaan Pengawasan Berbasis Risiko"	17 Juni 2022	3 JP	Tim Irban IV	

6	PPM "Reformasi Birokrasi dan Zona Integritas melalui media daring (online) zoom secara virtual"	15 Juli 2022	3 JP	Tim Irban IV	
7	Sosialisasi Pengendalian Gratifikasi	28 Juli 2022	3 JP	Tim Irban V	
8	PKS "Pengawasan Pengelolaan Dana Desa Berdasarkan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 73 Tahun 2020"	3 Agustus 2022	3 JP	Tim Irban IV	
9	PPM "Aplikasi Sistem Informasi Bina Jabatan Auditor Berkualitas (Sibijak) melalui media daring (online) zoom secara virtual"	12 Agustus 2022	3 JP	Tim Irban IV	
10	PPM "Sistem Pengawasan Keuangan Desa (SISWASKEUDES) melalui media daring (online) zoom secara virtual"	09 September 2022	3 JP	Tim Irban IV	
11	PPM "Pengawasan Pengelolaan Keuangan Desa/ Nagari melalui media daring (online) zoom secara virtual"	23 September 2022	3 JP	Tim Irban IV	
12	Workshop Penyusunan Pedoman Teknis Evaluasi AKIP	04 Oktober 2022	3 JP	Tim Irban III	
13	PPM "Pengawasan Pengelolaan Keuangan Badan Usaha Milik Desa/ Nagari (BUMDes/ Nag) melalui media daring (online) zoom secara virtual"	07 Oktober 2022	3 JP	Tim Irban IV	
14	PPM "Pengawasan Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum Daerah (BLUD) melalui media daring (online) zoom secara virtual"	21 Oktober 2022	3 JP	Tim Irban IV	
15	PPM "Teknik Audit Berbantuan Komputer (TABK) melalui media daring (online) zoom secara virtual"	11 November 2022	3 JP	Tim Irban IV	
16	Sosialisasi dan Bimbingan Teknis Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) Terintegrasi di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan	15 Nov- 17 Nov 2022	30 JP	Sekretariat	
17	Workshop Penyusunan SKP	12 Desember 2022	3 JP	Sekretariat dan BKPSDM	
18	Pengisian Kertas Kerja Risiko	22 Desember 2022	3 JP	Irban IV	
19	Workshop "Penyusunan Program Kerja Audit, Kertas Kerja Audit, Program Kerja Reviu dan Kertas Kerja Reviu"	2 Januari 2023	3 JP	Irban IV	
20	Workshop evaluasi Akuntabilitas Kinerja Pemerintah Daerah	14 Maret 2023	3 JP	Irban III	
	Total		90 JP		

Dari hasil monitoring dan evaluasi secara umum penyelenggaraan kegiatan pengembangan kompetensi SDM dalam rangka peningkatan kinerja dinilai sudah efektif dan berjalan dengan baik, sesuai prosedur yang berlaku. Hal ini dapat dilihat dari frekuensi pelaksanaan sharing ilmu (20 kali) dan total pelaksanaan kegiatan (90 Jam Pembelajaran).

Tabel 3. Realisasi Diklat APIP Inspektorat Daerah Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2022

No.	Nama	NIP	Pangkat / Golongan	Jabatan	Nama Diklat	Lokasi	Tanggal Pelaksanaan
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Yudha Herawan, S.E.	19870711 201001 1 003	Penata Tk.I / III.d	Auditor Muda	Penjurangan Auditor Madya	Pusdiklatwas	17 Mei – 24 Mei 2022
2.	Marnik Supriyati, S.E.	19840415 200902 2 009	Penata Tk.I / III.d	Auditor Muda	Penjurangan Auditor Madya	Pusdiklatwas	18 – 26 Juli 2022
3.	Rio Syandra, S.S.T., S.T.	19810707 200501 1 010	Penata / III.c	Auditor Muda	Probitas Audit	BPSDM Kemendagri	20-24 Sept 2022
4.	Rahmat Aidil Haj, S.T.	19960428 202203 1 002	Penata Muda I / III.a	Auditor	Pembentukan Auditor Pertama	Pusdiklatwas (PNPB)	20 Sept – 03 Okt 2022
5.	Desrianti, S.S.T.	19771228 200501 2 005	Penata I / III.c	Auditor Muda	Analisis Manajemen Resiko Berkualifikasi	LSP- MKS	03-05 Okt 2022

Tabel 4. Realisasi Diklat APIP Inspektorat Daerah Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2023

No.	Nama	NIP	Pangkat / Golongan	Jabatan	Nama Diklat	Lokasi	Tanggal Pelaksanaan
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	AMRIZAL, S.E., M.M.	19720307 200212 1 002	Pembina Tk.I IV.b	Inspektur Pembantu III	Uji Kompetensi Perpindahan Jabatan Fungsional PPUPD Madya bagi ASN	Pusdiklat BPSDM kemendagri	7 s.d. 9 Maret 2023
2.	IRMA YULIA, S.Kom., M.M.	19720721 199803 2 003	Pembina Tk.I IV.b	Auditor Kepegawaian Madya	Uji Kompetensi Perpindahan Jabatan Fungsional PPUPD Madya bagi ASN	Pusdiklat BPSDM kemendagri	7 s.d. 9 Maret 2023
3.	RICI ISNANDA, S.A.P.	19850606 200501 1 001	Penata / III.c	Analisis Pengawasan	Uji Kompetensi Perpindahan Jabatan Fungsional PPUPD Muda bagi ASN	Pusdiklat BPSDM kemendagri	7 s.d. 9 Maret 2023
4.	DITHA RAHMASARI, S.P.	19871111 201101 2 023	Penata Tk.I/ III.d	Analisis Pengawasan	Uji Kompetensi Perpindahan Jabatan Fungsional PPUPD Muda bagi ASN	Pusdiklat BPSDM kemendagri	7 s.d. 9 Maret 2023

5.	IBRAHIM, S.H.	19741112 199802 1 001	Penata / III.c	Auditor Kepegawaian Muda	Uji Kompetensi Perpindahan Jabatan Fungsional PPUPD Muda bagi ASN	Pusdiklat BPSDM kemendagri	7 s.d. 9 Maret 2023
6.	IMA KHAIRINI NOVITASARI, S.I.P.	19951101 201808 2 001	Penata Muda Tk.I / III.b	Analisis Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan	Uji Kompetensi Perpindahan Jabatan Fungsional PPUPD Pertama bagi ASN	Pusdiklat BPSDM kemendagri	21 s.d. 23 Maret 2023
7.	ZULBAKRI, S.T.	19860605 201101 1 017	Penata Muda Tk.I / III.b	Analisis Laporan Hasil Pengawasan	Uji Kompetensi Perpindahan Jabatan Fungsional PPUPD Pertama bagi ASN	Pusdiklat BPSDM kemendagri	21 s.d. 23 Maret 2023
8.	HARRY KURNIAWAN, S.E. Akt., M.Ec.Dev	19830109 200804 1 001	Pembina / IV.a	Inspektur Pembantu I	Diklat Penjurangan Auditor Ahli Madya	Pelatihan Jarak Jauh (PJJ) BPKP	4 Juli s.d 12 Juli 2023
9.	ANDRI MILDA, S.E., M.M.	19860418 200902 2 010	Penata Tk.I / III.d	Auditor Ahli Muda	Diklat Penjurangan Auditor Ahli Madya	Pelatihan Jarak Jauh (PJJ) BPKP	13 Juli s.d 21 Juli 2023

BAB III PENUTUP

A. KESIMPULAN

Dari uraian laporan hasil monitoring dan evaluasi efektivitas hasil kegiatan pengembangan kompetensi SDM APIP pada Inspektorat Daerah Kabupaten Pesisir Selatan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kegiatan pengembangan kompetensi dalam rangka peningkatan kinerja SDM APIP dilakukan untuk kelancaran pelaksanaan tugas Pembinaan dan Pengawasan pada Pemerintah Daerah Kabupaten Pesisir Selatan oleh APIP itu sendiri.
2. Secara dokumen, APIP yang mengikuti kegiatan pengembangan kompetensi dalam rangka peningkatan kinerja secara umum memenuhi persyaratan dokumen administrasi dengan baik.
3. Prosedur kegiatan pengembangan kompetensi SDM dalam rangka peningkatan kinerja yang dilakukan di Inspektorat Daerah sebagian besar sudah sesuai dengan peraturan yang berlaku.
4. Pengembangan kompetensi SDM tidak bisa diikuti oleh seluruh APIP Inspektorat Daerah Kabupaten Pesisir Selatan karena keterbatasan anggaran untuk diklat ASN pada Inspektorat Daerah Kabupaten Pesisir Selatan, sehingga dilakukan sharing ilmu oleh APIP yang mengikuti diklat pengembangan kompetensi melalui pelaksanaan kegiatan Pelatihan Kantor Sendiri (PKS), Workshop, Sosialisasi, Bimbingan teknis (Bimtek) dan Program Pelatihan Mandiri (PPM) Bersinergi.
5. Pelaksanaan kegiatan Pelatihan Kantor Sendiri (PKS), Workshop, Sosialisasi, Bimbingan teknis (Bimtek) dan Program Pelatihan Mandiri (PPM) Bersinergi dalam rangka peningkatan Kinerja dinilai sudah efektif dan berjalan dengan baik, sesuai prosedur yang berlaku.

B. SARAN

Berdasarkan hasil monitoring dan evaluasi, maka ada beberapa saran di antaranya sebagai berikut:

1. Agar membuat peta kompetensi jabatan dengan lebih teliti, profesional dan proporsional.
2. Agar mengajukan usulan pelaksanaan diklat APIP yang sesuai dengan standar kompetensi jabatannya.
3. Membuat usulan anggaran untuk pelaksanaan diklat APIP sesuai dengan perencanaan diklat yang disusun, agar kegiatan pengembangan kompetensi SDM dapat terlaksana secara maksimal.

INSPEKTUR,


RUSDIYANTO, S.H., M.Hum.
Pembina Utama Muda
NIP.196411121992031008