

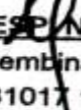
Matrik Gender Analysis Pathway (GAP) Tahun 2017

OPD : Inspektorat Kabupaten Pesisir Selatan

PROGRAM : Peningkatan Sistem Pengawasan Internal dan Pengendalian Pelaksanaan Kebijakan KDH

Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
Nama Kebijakan/ Program/Kegiatan	Data Pembuka Wawasan	ISU GENDER			KEBIJAKAN DAN RENCANA KEDEPAN		PENGUKURAN HASIL	
		Faktor Kesenjangan	Sebab Kesenjangan Internal	Sebab Kesenjangan Eksternal	Reformulasi Tujuan	Rencana Aksi	Basis Data (Base-Line)	Indikator Kinerja
<p>Program : Peningkatan Sistem Pengawasan Internal dan Pengendalian Pelaksanaan Kebijakan KDH</p> <p>Kegiatan : Tindak Lanjut Hasil Temuan Pengawasan</p> <p>Tujuan : Menyelesaikan Temuan Pengawasan baik Hasil Pengawasan Internal maupun Hasil Pengawasan Eksternal</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Jumlah Obrik yang diperiksa sebanyak 45 OPD - Jumlah Kepala OPD sebanyak 45 orang terdiri dari 42 laki-laki dan 3 perempuan - Jumlah temuan pengawasan internal 22 temuan (Inspektorat Kab. Pesisir Selatan) - Jumlah temuan pengawasan Eksternal sebanyak 10 Temuan (BPK-RI). 	<p>Akses : Kepala OPD dan Aparatur Pengelola Keuangan</p> <p>Partisipasi : Peraturan perundang-undangan dan Protap Pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan yang berlaku</p> <p>Kontrol : Masih adanya Pejabat yang mengelola keuangan sesuai dengan Peraturan perundang-undangan dan Protap</p> <p>Manfaat : Melaksanakan kegiatan dan Pertanggung jawaban keuangan sesuai dengan Aturan.</p>	<p>Keterbatasan anggaran</p> <ul style="list-style-type: none"> - Belum ada data terpilah, - Kebijakan masih bias gender 	<ul style="list-style-type: none"> - Masih kurang memahami tentang prosedur dan aturan yang berlaku. 	<p>Meningkatkan pemahaman terhadap protap dan aturan dan melaksanakan pertanggungjawaan sesuai dengan Aturan yang berlaku sehingga mengurangi temuan</p>	<p>Tindak Lanjut Hasil Temuan Pengawasan</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Menindaklanjuti Hasil temuan 	<p>Output : Jumlah temuan Pengawasan yang telah ditindak lanjuti</p> <p>Outcome : Meningkatnya tindakan lanjut hasil pengawasan pemeriksaan oleh setiap OPD</p>

Painan, Januari 2018


Drs. YESP NAWIARSIH
 Pembina Tk.I
 NIP. 19681017 198903 1 003

**GENDER BUDGET STATEMEN (GBS)
INSPEKTORAT KABUPATEN PESISIR SELATAN TAHUN 2017**

NO	ASPEK	URAIAN	
1	Program : Kegiatan :	Peningkatan Sistem Pengawasan Internal dan Pengendalian Pelaksanaan Kebijakan KDH Tindak Lanjut Hasil Temuan Pengawasan	
2	Output kegiatan	Jumlah temuan Pengawasan yang telah ditindaklanjuti	
3	Analisa situasi		
4	Rencana Aksi	Penanganan Tindak lanjut Hasil Temuan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Memberikan solusi dan menegaskan Kepala OPD dan Pejabat Pengelola Keuangan menindak lanjuti temuan sesuai dengan prosedur dan aturan yang berlaku. 2. Meningkatnya pemahaman dan melaksanakan prosedur serta aturan yang berlaku sehingga mengurangi temuan.
5	Alokasi Anggaran Output Kegiatan	Jumlah Anggaran sebesar Rp358.912.950,-	
6	Dampak/hasil Output Kegiatan	Jumlah temuan Pengawasan yang telah ditindak lanjuti	

Program	Peningkatan Sistem Pengawasan Internal dan Pengendalian Pelaksanaan Kebijakan KDH	
Sasaran Program	Meningkatkan Akuntabilitas Keuangan dan Kinerja Pemerintah Daerah	
Kegiatan	Tindak Lanjut Hasil Temuan Pengawasan	
Latar Belakang	Dasar Hukum	APBD
	Gambaran Umum	-
Kegiatan	Uraian Kegiatan	Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan
	Indikator Kinerja	Persentase hasil Temuan Pengawasan yang telah ditindaklanjuti
	Batasan Kegiatan	12 Bulan
Maksud dan Tujuan	Meningkatkan pemahaman terhadap protap dan aturan dan melaksanakan pertanggungjawaban sesuai dengan Aturan yang berlaku sehingga mengurangi temuan.	
Cara Pelaksanaan Kegiatan	Memberikan Solusi dan menegaskan kepada OPD dan Pejabat Pengelola keuangan langsung meminta Tindak lanjut hasil temuan ke OPD masing-masing.	
Tempat Pelaksanaan Kegiatan	Kabupaten Pesisir Selatan.	
Pelaksana& Penanggungjawab Kegiatan	Inspektur dan Kasubbag. Evaluasi dan Pelaporan	
Jadwal	Januari s.d. Desember	
Biaya	Rp358.912.950,-	

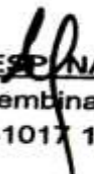
Matrik Gender Analysis Pathway (GAP) Tahun 2017

OPD : Inspektorat Kabupaten Pesisir Selatan

PROGRAM : Peningkatan Profesionalisme Tenaga Pemeriksa dan Aparatur Pengawasan

Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
Nama Kebijakan/ Program/Kegiatan	Data Pembuka Wawasan	ISU GENDER			KEBIJAKAN DAN RENCANA KEDEPAN		PENGUKURAN HASIL	
		Faktor Kesenjangan	Sebab Kesenjangan Internal	Sebab Kesenjangan Eksternal	Reformulasi Tujuan	Rencana Aksi	Basis Data (Base-Line)	Indikator Kinerja
<p>Program : Peningkatan Profesionalisme Tenaga Pemeriksa dan Aparatur Pengawasan</p> <p>Kegiatan : Pelatihan Khusus Aparatur Pengawasan pada Kantor Sendiri</p> <p>Tujuan : Peningkatan Pengetahuan, kompetensi dan wawasan Aparatur selaku Aparatur Pengawasan Intern Pemerintah</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Jumlah Aparatur pengawasan 50 orang; 32 orang laki-laki dan 18 orang perempuan - Jumlah Pejabat Struktural 9 orang terdiri dari 7 laki-laki dan 2 orang perempuan - Jumlah Aparatur Fungsional Umum 14 orang terdiri dari 11 laki-laki dan 3 orang perempuan - Jumlah Pejabat Fungsional Tertentu sebanyak 27 orang terdiri dari 14 orang laki-laki dan 13 orang perempuan - Peraturan baru yang ditetapkan pada pengawasan. - Tata cara Pengawasan dilapangan. 	<p>Akses : SDM Aparatur Pengawasan</p> <p>Partisipasi : Materi Apratur pelatihan Kantor Sendiri merupakan aspirasi bagi Aparatur Pengawasan</p> <p>Kontrol : Adanya Penambahan Aparatur Pengawasan</p> <p>Manfaat Menambah pengetahuan Aparat Pengawasan Internal</p>	<p>Keterbatasan anggaran Belum dilakukan koordinasi dengan instansi terkait</p> <ul style="list-style-type: none"> - Belum ada data terpilah, - Kebijakan masih bias gender 	<ul style="list-style-type: none"> - Masih adanya OPD kurang menindaklanjuti hasil temuan 	<p>Peningkatan kesadaran OPD dalam memindaklanjuti Hasil Temuan</p>	<p>Melaksanakan Pelatihan di Kantor Sendiri bagi Aparatur Pengawasan untuk menyeragamakan aturan dalam pengawasan</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Pelatihan Kantor Sendiri diikuti oleh 32 orang laki-laki dan 18 orang perempuan 	<p>Output : Jumlah APIP yang mengikuti Pelatihan Kantor Sendiri</p> <p>Outcome : Peningkatan persentase kompetensi</p>

Painan, Januari 2018


Drs. YESP NAWIARSIH
 Pembina Tk.I
 NIP. 19681017 198903 1 003

**GENDER BUDGET STATEMEN (GBS)
INSPEKTORAT KABUPATEN PESISIR SELATAN TAHUN 2017**

NO	ASPEK	URAIAN	
1	Program : Kegiatan :	Peningkatan Profesionalisme Tenaga Pemeriksa dan Aparatur Pengawasan Pelatihan Khusus Aparatur Pengawasan pada Kantor Sendiri	
2	Output kegiatan	Jumlah APIP yang mengikuti Pelatihan Kantor Sendiri	
3	Analisa situasi		
4	Rencana Aksi	Pelatihan Khusus Aparatur Pengawasan pada Kantor Sendiri	<ol style="list-style-type: none"> 1. Melaksanakan Pelatihan di Kantor Sendiri bagi Aparatur Pengawasan untuk menyeragamkan aturan dalam pengawasan 2. Peningkatan kesadaran OPD dalam mempertanggungjawabkan sesuai aturan.
5	Alokasi Anggaran Output Kegiatan	Jumlah Anggaran sebesar Rp34.704.000,-	
6	Dampak/hasil Output Kegiatan	Jumlah APIP yang mengikuti Pelatihan Kantor Sendiri	

Program	Peningkatan Profesionalisme Tenaga Pemeriksa dan Aparatur Pengawasan	
Sasaran Program	Meningkatkan Akuntabilitas Keuangan dan Kinerja Pemerintah Daerah	
Kegiatan	Pelatihan Khusus Aparatur Pengawasan pada Kantor Sendiri	
Latar Belakang	Dasar Hukum	APBD
	Gambaran Umum	-
Kegiatan	Uraian Kegiatan	Pelatihan Khusus Aparatur Pengawasan pada Kantor Sendiri
	Indikator Kinerja	Peningkatan Profesionalisme Tenaga Pemeriksa dan Aparatur
	Batasan Kegiatan	2 Angkatan
Maksud dan Tujuan	Meningkatkan kesadaran OPD yang kurang menindaklanjuti hasil temuan dan melaksanakan pertanggungjawaban sesuai dengan protap dan aturan yang berlaku.	
Cara Pelaksanaan Kegiatan	Melaksanakan Pelatihan di Kantor Sendiri bagi Aparatur Pengawasan untuk menyeragamkan aturan dalam pengawasan.	
Tempat Pelaksanaan Kegiatan	Kabupaten Pesisir Selatan.	
Pelaksana& Penanggungjawab Kegiatan	Inspektur	
Jadwal	November	
Biaya	Rp34.704.000,-	