

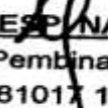
### Matrik Gender Analysis Pathway (GAP) Tahun 2018

OPD : Inspektorat Kabupaten Pesisir Selatan

PROGRAM : Peningkatan Sistem Pengawasan Internal dan Pengendalian Pelaksanaan Kebijakan KDH

Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
Nama Kebijakan/ Program/Kegiatan	Data Pembuka Wawasan	ISU GENDER			KEBIJAKAN DAN RENCANA KEDEPAN		PENGUKURAN HASIL	
		Faktor Kesenjangan	Sebab Kesenjangan Internal	Sebab Kesenjangan Eksternal	Reformulasi Tujuan	Rencana Aksi	Basis Data (Base-Line)	Indikator Kinerja
<p><b>Program :</b> Peningkatan Sistem Pengawasan Internal dan Pengendalian Pelaksanaan Kebijakan KDH</p> <p><b>Kegiatan :</b> Tindak Lanjut Hasil Temuan Pengawasan</p> <p><b>Tujuan :</b> Menyelesaikan Temuan Pengawasan baik Hasil Pengawasan Internal maupun Hasil Pengawasan Eksternal</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Jumlah Obrik yang diperiksa sebanyak 45 OPD</li> <li>- Jumlah Kepala OPD sebanyak 45 orang terdiri dari 41 laki-laki dan 4 perempuan</li> <li>- Jumlah temuan pengawasan internal 90 temuan (Inspektorat Kab. Pesisir Selatan)</li> <li>- Jumlah temuan pengawasan Eksternal sebanyak 15 Temuan (BPK-RI).</li> </ul>	<p><b>Akses :</b> Kepala OPD dan Aparatur Pengelola Keuangan</p> <p><b>Partisipasi :</b> Peraturan perundang-undangan dan Protap Pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan yang berlaku</p> <p><b>Kontrol :</b> Masih adanya Pejabat yang mengelola keuangan sesuai dengan Peraturan perundang-undangan dan Protap</p> <p><b>Manfaat :</b> Melaksanakan kegiatan dan Pertanggung jawaban keuangan sesuai dengan Aturan.</p>	<p>Keterbatasan anggaran</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Belum ada data terpilah,</li> <li>- Kebijakan masih bias gender</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Masih kurang memahami tentang prosedur dan aturan yang berlaku.</li> </ul>	<p>Meningkatkan pemahaman terhadap protap dan aturan dan melaksanakan pertanggungjawaan sesuai dengan Aturan yang berlaku sehingga mengurangi temuan</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Penanganan Tindak Lanjut hasil temuan</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Menindaklanjuti Hasil temuan</b></li> </ul>	<p>Output : Jumlah temuan Pengawasan yang telah ditindak lanjuti</p> <p>Outcome : Meningkatnya tindakan lanjut hasil pengawasan pemeriksaan oleh setiap OPD</p>

Painan, Januari 2018

  
**Drs. YESP NAWIARSIH**  
 Pembina Tk.I  
 NIP. 19681017 198903 1 003

**GENDER BUDGET STATEMEN (GBS)  
INSPEKTORAT KABUPATEN PESISIR SELATAN TAHUN 2018**

NO	ASPEK	URAIAN	
1	Program : Kegiatan :	Peningkatan Sistem Pengawasan Internal dan Pengendalian Pelaksanaan Kebijakan KDH Tindak Lanjut Hasil Temuan Pengawasan	
2	Output kegiatan	Jumlah temuan Pengawasan yang telah ditindaklanjuti	
3	Analisa situasi		
4	Rencana Aksi	Penanganan Tindak lanjut Hasil Temuan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Memberikan solusi dan menegaskan Kepala OPD dan Pejabat Pengelola Keuangan menindak lanjuti temuan sesuai dengan prosedur dan aturan yang berlaku.</li> <li>2. Meningkatnya pemahaman dan melaksanakan prosedur serta aturan yang berlaku sehingga mengurangi temuan.</li> </ol>
5	Alokasi Anggaran Output Kegiatan	Jumlah Anggaran sebesar Rp458.379.450,-	
6	Dampak/hasil Output Kegiatan	Jumlah temuan Pengawasan yang telah ditindak lanjuti	

<b>Program</b>	<b>Peningkatan Sistem Pengawasan Internal dan Pengendalian Pelaksanaan Kebijakan KDH</b>	
<b>Sasaran Program</b>	<b>Meningkatkan Akuntabilitas Keuangan dan Kinerja Pemerintah Daerah</b>	
<b>Kegiatan</b>	<b>Tindak Lanjut Hasil Temuan Pengawasan</b>	
<b>Latar Belakang</b>	<b>Dasar Hukum</b>	<b>APBD</b>
	<b>Gambaran Umum</b>	<b>-</b>
<b>Kegiatan</b>	<b>Uraian Kegiatan</b>	<b>Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan</b>
	<b>Indikator Kinerja</b>	<b>Persentase hasil Temuan Pengawasan yang telah ditindaklanjuti</b>
	<b>Batasan Kegiatan</b>	<b>12 Bulan</b>
<b>Maksud dan Tujuan</b>	<b>Meningkatkan pemahaman terhadap protap dan aturan dan melaksanakan pertanggungjawaban sesuai dengan Aturan yang berlaku sehingga mengurangi temuan.</b>	
<b>Cara Pelaksanaan Kegiatan</b>	<b>Memberikan Solusi dan menegaskan kepada OPD dan Pejabat Pengelola keuangan langsung meminta Tindak lanjut hasil temuan ke OPD masing-masing.</b>	
<b>Tempat Pelaksanaan Kegiatan</b>	<b>Kabupaten Pesisir Selatan.</b>	
<b>Pelaksana&amp; Penanggungjawab Kegiatan</b>	<b>Inspektur dan Kasubbag. Evaluasi dan Pelaporan</b>	
<b>Jadwal</b>	<b>Januari s.d. Desember</b>	
<b>Biaya</b>	<b>Rp458.379.450,-</b>	


### Matrik Gender Analysis Pathway (GAP) Tahun 2018

OPD : Inspektorat Kabupaten Pesisir Selatan

PROGRAM : Peningkatan Profesionalisme Tenaga Pemeriksa dan Aparatur Pengawasan

Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
Nama Kebijakan/ Program/Kegiatan	Data Pembuka Wawasan	ISU GENDER			KEBIJAKAN DAN RENCANA KEDEPAN		PENGUKURAN HASIL	
		Faktor Kesenjangan	Sebab Kesenjangan Internal	Sebab Kesenjangan Eksternal	Reformulasi Tujuan	Rencana Aksi	Basis Data (Base-Line)	Indikator Kinerja
<p><b>Program :</b> Peningkatan Profesionalisme Tenaga Pemeriksa dan Aparatur Pengawasan</p> <p><b>Kegiatan :</b> Pelatihan Khusus Aparatur Pengawasan pada Kantor Sendiri</p> <p><b>Tujuan :</b> Peningkatan Pengetahuan, kompetensi dan wawasan Aparatur selaku Aparatur Pengawasan Intern Pemerintah</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Jumlah Aparatur pengawasan 53 orang; 34 orang laki-laki dan 19 orang perempuan</li> <li>- Jumlah Pejabat Struktural 9 orang terdiri dari 7 laki-laki dan 2 orang perempuan</li> <li>- Jumlah Aparatur Fungsional Umum 16 orang terdiri dari 12 laki-laki dan 4 orang perempuan</li> <li>- Jumlah Pejabat Fungsional Tertentu sebanyak 28 orang terdiri dari 15 orang laki-laki dan 13 orang perempuan</li> <li>- Peraturan baru yang ditetapkan pada pengawasan.</li> <li>- Tata cara Pengawasan dilapangan.</li> </ul>	<p><b>Akses :</b> SDM Aparatur Pengawasan</p> <p><b>Partisipasi :</b> Materi Apratur pelatihan Kantor Sendiri merupakan aspirasi bagi Aparatur Pengawasan</p> <p><b>Kontrol :</b> Adanya Penambahan Aparatur Pengawasan</p> <p><b>Manfaat</b> Menambah pengetahuan Aparat Pengawasan Internal</p>	<p>Keterbatasan anggaran Belum dilakukan koordinasi dengan instansi terkait</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Belum ada data terpilah,</li> <li>- Kebijakan masih bias gender</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Masih adanya OPD kurang menindaklanjuti hasil temuan</li> </ul>	<p>Peningkatan kesadaran OPD dalam memindaklanjuti Hasil Temuan</p>	<p>Melaksanakan Pelatihan di Kantor Sendiri bagi Aparatur Pengawasan untuk menyeragamakan aturan dalam pengawasan</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pelatihan Kantor Sendiri diikuti oleh 34 orang laki-laki dan 19 orang perempuan</li> </ul>	<p>Output : Jumlah APIP yang mengikuti Pelatihan Kantor Sendiri</p> <p>Outcome : Peningkatan persentase kompetensi</p>

Painan, Januari 2018

  
**Drs. YESP NAWIARSIH**  
 Pembina Tk.I  
 NIP. 19681017 198903 1 003

**GENDER BUDGET STATEMEN (GBS)  
INSPEKTORAT KABUPATEN PESISIR SELATAN TAHUN 2018**

NO	ASPEK	URAIAN	
1	Program : Kegiatan :	Peningkatan Profesionalisme Tenaga Pemeriksa dan Aparatur Pengawasan Pelatihan Khusus Aparatur Pengawasan pada Kantor Sendiri	
2	Output kegiatan	Jumlah APIP yang mengikuti Pelatihan Kantor Sendiri	
3	Analisa situasi		
4	Rencana Aksi	Pelatihan Khusus Aparatur Pengawasan pada Kantor Sendiri	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Melaksanakan Pelatihan di Kantor Sendiri bagi Aparatur Pengawasan untuk menyeragamkan aturan dalam pengawasan</li> <li>2. Peningkatan kesadaran OPD dalam mempertanggungjawabkan sesuai aturan.</li> </ol>
5	Alokasi Anggaran Output Kegiatan	Jumlah Anggaran sebesar Rp28.764.000,-	
6	Dampak/hasil Output Kegiatan	Jumlah APIP yang mengikuti Pelatihan Kantor Sendiri	

<b>Program</b>	<b>Peningkatan Profesionalisme Tenaga Pemeriksa dan Aparatur Pengawasan</b>	
<b>Sasaran Program</b>	<b>Meningkatkan Akuntabilitas Keuangan dan Kinerja Pemerintah Daerah</b>	
<b>Kegiatan</b>	<b>Pelatihan Khusus Aparatur Pengawasan pada Kantor Sendiri</b>	
<b>Latar Belakang</b>	<b>Dasar Hukum</b>	<b>APBD</b>
	<b>Gambaran Umum</b>	<b>-</b>
<b>Kegiatan</b>	<b>Uraian Kegiatan</b>	<b>Pelatihan Khusus Aparatur Pengawasan pada Kantor Sendiri</b>
	<b>Indikator Kinerja</b>	<b>Peningkatan Profesionalisme Tenaga Pemeriksa dan Aparatur</b>
	<b>Batasan Kegiatan</b>	<b>2 Angkatan</b>
<b>Maksud dan Tujuan</b>	<b>Meningkatkan kesadaran OPD yang kurang menindaklanjuti hasil temuan dan melaksanakan pertanggungjawaban sesuai dengan protap dan aturan yang berlaku.</b>	
<b>Cara Pelaksanaan Kegiatan</b>	<b>Melaksanakan Pelatihan di Kantor Sendiri bagi Aparatur Pengawasan untuk menyeragamkan aturan dalam pengawasan.</b>	
<b>Tempat Pelaksanaan Kegiatan</b>	<b>Kabupaten Pesisir Selatan.</b>	
<b>Pelaksana&amp; Penanggungjawab Kegiatan</b>	<b>Inspektur</b>	
<b>Jadwal</b>	<b>November</b>	
<b>Biaya</b>	<b>Rp28.764.000,-</b>	